

Bord:

Schrijven:




Tijd: 19.30 uur

Datum: 22 januari 2026

Locatie: BTS

Aanwezig: Patricia, Roy, Jan, Mylene, Bas, Linda

Afw: Daniëlle, Lobke

Doelen		Acties		wie	wanneer
-		-		Allen	
-					
Check in vraag door Mylene	Successen	Bespreken Vorm		Parkeerbord Wat moeten we bespreken? Wat willen we bespreken?	
<p>Krijgt je kind de uitdaging die het nodig heeft?</p> <p> 4</p> <p> 2</p> <p> 0</p>	<p><u>Successen:</u></p> <p>Uitdaging is zichtbaar in de klas.</p> <p>Bezoek van de koningin.</p> <p>Toezegging organisaties 'meer creativiteit in de klas'.</p> <p>Bezoek Charis. Positieve veranderingen zichtbaar.</p> <p>Compliment samenwerkingsverband.</p> <p>Bezetting leerkrachten tijdens -code oranje-</p>	<p>- Check in + successen 15 min</p> <p>- Notulen goedkeuren 2 min</p> <p>Directie punten:</p> <p>- Project Meer muziek in de klas (bezoek koningin)</p> <p>- Groep 8</p> <p>- Kleutergroepen</p> <p>Punten vanuit MR te bespreken met Bas:</p> <p>- Aanwezigheid achterwacht, MT/IB.</p> <p>- Lesbezoeken, Goed Worden Goed Blijven +: wat halen we als team hieruit? Hoe heeft de leerling hier baat bij? (of niet).</p> <p>- Evaluatie vervallen verplichte ouderbijdrage.(is nu sponsoring?)</p> <p>Beleidsvoornemens:</p> <p>- Hoge verwachtingen</p>	<p>Bij bord Gesprek</p>	<p>- Vinger aan de pols m.b.t. leerachterstand.</p> <p>- Beleidsvoornemens hoe staat het er mee?</p> <p>- Bezetting MR</p> <p>- Is de MR een formaliteit of is het een zinvol orgaan waarin we bijdragen aan het onderwijs?</p>	

Notulen van de vorige vergadering:  
Vastgesteld.

### **Directiepunten**

#### **Personeel**

Er zijn wel uitdagingen op het gebied van personeel en afwezigheid. We zijn blij dat we het toch rond krijgen, zowel uit het RTC als uit onze eigen collegapool. Voor de vacature TSO coördinator zijn er sollicitanten. Tso activiteiten gaan starten na de vakantie. Ontwikkelingen zijn gaande voor TSO.

#### **Muziek in de klas**

Bezoek koningin. Veel partners hebben de intentie het project te steunen. Het was een productieve middag!

#### **Groep 8**

Vervanging en wisseling. Vervanging is rond voor de afwezigheid i.v.m. ziekte.  
Wisseling zij-instromer - collega groep 7.

#### **Kleutergroep LPS**

Instroomgroep vanaf februari door Gillian en Evy. Er komt een vacature voor vertrekkende leerkracht.  
In maart weten we iets over budget voor formatie volgend schooljaar. Minder kinderen dan vorig jaar (-10).

#### **Aanwezigheid MT/IB**

MT neemt het mee.

#### **Lesbezoeken GWGB+ (en andere lesbezoeken)**

Doel is ontwikkeling zien en weten wat er in de school loopt/gebeurt. Stukje GWGB is tijdelijk en bijna afgerond. Het helpt ons breder kijken.

#### **Ouderbijdrage**

Is geen verplichte ouderbijdrage meer. Is nu verzoek om sponsoring. We kunnen vanuit het jeugdeducatiefonds het merendeel bekostigen. Tot nu toe kunnen we alles doen wat we willen.

#### **Beleidsvoornemens**

Thema volgend jaar terug laten komen (Teach Technieken).

#### **Volgende vergadering:**

- Wat zijn onze grenzen bij grensoverschrijdend gedrag van ouders? (bijv via Parro)

Patricia wil stoppen, er moet een ander komen.

MR bord

