

MR bord

Bord:

Schrijven:

Tijd: **19.30 uur**Datum: **31 maart 2026**Locatie: **LPS**

Aanwezig: Roy, Lobke, Bas, Daniëlle, Mylene

Afw: Jan, Patricia

Gast: Susanne

Doelen		Acties	wie	wanneer
- -		- Stukken - BTS Parro vragen voor aansluiten oudergeleding. (LLE) - Notulen op de website - Communicatie wijzer delen in nieuwsbrief	Allen Bave Bave	
Check in vraag door Mylene	Successen	Bespreken Vorm	Parkeerbord Wat moeten we bespreken? Wat willen we bespreken?	

4 1 0 😊 😐 😞	<u>Successen:</u> - Dodehoek les verkeer 7/8 - Naschoolse activiteitsaanbod - Schoolzwemmen, 5 IIn zwemdiploma behaald. - Tandarts op school LPS - Nieuwe vloer BTS - Nieuwe school sportkleding - Plannen voor het schoolplein LPS zien er goed uit!	- Check in + successen 15 min - Notulen goedkeuren 2 min Directie punten: - Formatie Punten vanuit MR te bespreken met Bas: - Grote groepen - Combinatiegroepen - Taken: Hoe tellen de punten wanneer er in de loop van het jaar taken bij komen? - Stuurgroepen evaluatie - Wat zijn onze grenzen bij grensoverschrijdend gedrag van ouders? (bijv via Parro) Beleidsvoornemens/verbeterthema's: - Hoge verwachtingen - Taal/Spelling - Wij horen dat veel collega's het (te) veel vinden. Hoe zien wij dit?	Bij bord Gesprek	- Vinger aan de pols m.b.t. leerachterstand. - Beleidsvoornemens hoe staat het er mee? - Bezetting MR - Is de MR een formaliteit of is het een zinvol orgaan waarin we bijdragen aan het onderwijs?
---	--	---	-----------------------------	--

Check in - Hoe loopt de MR - waar staan we?

Wens tot verbetering: meer aanvulling oudergeleding LPS.

Notulen vorige vergadering (22/1) zijn goedgekeurd.

Formatie

Gesprek met Controller Scope geweest. Personeel stond niet goed in systeem, dit is hersteld.

Document met personeelsbestand is nog niet door alle scholen aangevuld.

Regie en vervolgstappen zijn nog niet duidelijk.

Het MT is druk bezig met overdenken van keuzes n.a.v. ophalen informatie uit het team.

Zorgen vanuit het team over de werkdruk en taakbeleid.

Ideeën:

- taakpunt voor combinatiegroepen
- extra taakpunt als een betreffende groep zwemles volgt
- stuurgroepen
- taakbeleid - hoeveel mensen zijn er nodig per taak

Evaluatie stuurgroepen

Het is prettig als er 1 format is om te evalueren:

Format

- Heeft het opgeleverd wat je ervan had gehoopt?
- Als het niet genoeg heeft opgeleverd, waarom niet? Keuze thema? etc.

Grensoverschrijdend gedrag in Parro

De regels is: niet inhoudelijk reageren, afspraak maken, liever niet alleen.

Volgend schooljaar training omgaan met agressie. (agressievrij onderwijs)

Communicatie wijzer wordt opnieuw gedeeld.

Taal/Spelling

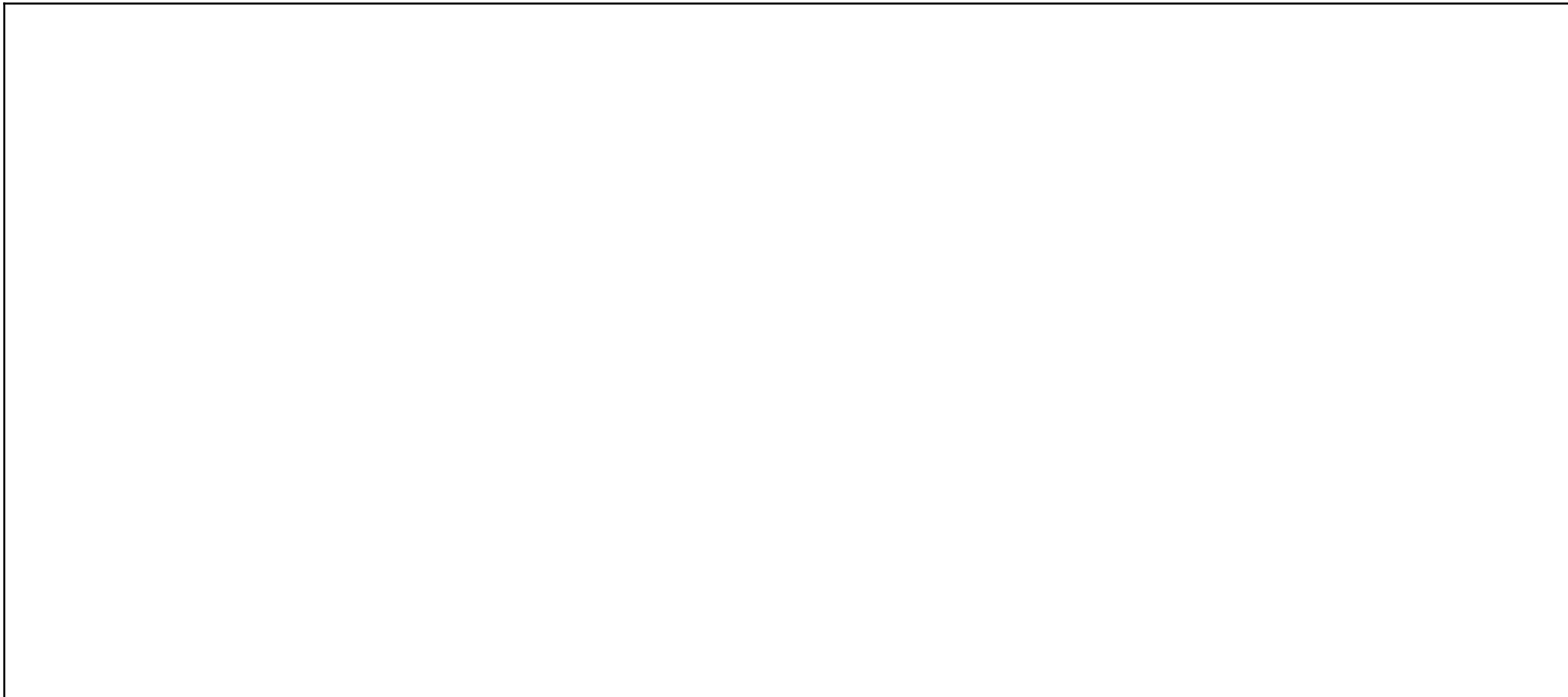
Proces loopt, de nieuwe normmeters worden opgesteld.

Wij horen dat veel collega's het (te) veel vinden. Hoe zien wij dit?

Rekening houden met invullen van studiedagen, prettig als er tijd is voor personeel om te werken.

Wat betekent dat voor de planning voor volgend schooljaar.

MR bord



MR bord